

۱۱- مبلغ قرارداد:

۱۱-۱ ارزش هر واحد کار براساس حجم کار پیش‌بینی شده در بند «۹-۲» و «۹-۳» قرارداد.

۱۱-۲ کل مبلغ قرارداد: مبلغ ۲۸۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ (بحرورف دویست و هشتاد میلیارد ریال) می‌باشد. مالیات بر ارزش افزوده بر مبنای گواهی نامه ثبت نام اشخاص حقوقی در نظام مالیات بر ارزش افزوده در چارچوب قوانین و مقررات موضوعه قابل پرداخت می‌باشد.

تبصره ۱: سود پیمانکار بر اساس پیشنهاد قیمت به میزان صفر % درصد می‌باشد.

تبصره ۲: با توجه به مقررات ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی پرداخت ۵ درصد بهای کل قرارداد و قسط آخر، منوط به ارائه مفاسد حساب پیمانکار با سازمان تامین اجتماعی و ارائه آن به کارفرما است. بدین منظور از هر پرداخت به پیمانکار معادل ۵ درصد آن کسر خواهد شد.

۱۲- نحوه پرداخت پس از کسر کلیه کسورات قانونی و اقساط پیش پرداخت:

پرداخت براساس صورت وضعیت کارکرد ماهانه پس از تأیید سازمان در ۱۲ مرحله به طور ماهیانه در پایان هر ماه صورت می‌گیرد.

۱۲-۱ پیش پرداخت به مبلغ — ریال در تاریخ —

۱۲-۲ پرداخت‌های ماهانه براساس لیست دریافت شده و مورد تأیید کارفرما، قابل پرداخت خواهد بود. حداکثر قابل پرداخت برابر لیست‌های واصله و مورد تأیید واقع شده تا سقف قرارداد.

۱۳- روش اصلاح قرارداد:

۱۳-۱ سازمان می‌تواند در صورت ضرورت نسبت به تغییر میزان کار با اعلان به شرکت مبلغ قرارداد را با شرایط حاکم بر این قرارداد تا ۲۵ درصد کاهش یا افزایش دهد.

۱۳-۲ سازمان می‌تواند در صورت دارا بودن مستخدم رسمی در خدمات موضوع قرارداد با توافق شرکت اجازه استفاده از این نیروها را (حداقل به میزان حقوق و مزایای افراد مذکور) به شرکت اعطا نماید.

۱۳-۳ سازمان می‌تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اختصاصی را که لازم می‌داند به این قرارداد الحاق نماید.

۱۳-۴- در صورتی که طرفین قرارداد به هر دلیلی تمایل به همکاری نباشند ضروریست با ذکر دلیل حداقل یک ماه قبل موضوع را کتباً به طرف مقابل اعلام و ابلاغ نمایند.

۱۴- تعهدات کارفرما:

۱۴-۱ کارفرما موظف است با اعلام وزارت کار و امور اجتماعی مبنی بر عدم رعایت پرداخت‌های قانونی و حقوق حقه کارگران از سوی پیمانکار ذی ربط، که پس از دو بار اخطار با فاصله یک ماه صورت می‌گیرد، با رعایت مقررات مربوط نسبت به لغو قرارداد اقدام نماید و پس از آن عقد هر گونه قرارداد با پیمانکار مزبور ممنوع می‌باشد.

۱۴-۲ سازمان یک نفر را به عنوان نماینده تام‌الاختیار خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی‌های لازم کتباً به شرکت معرفی می‌نماید.

۱۴-۳ سازمان موظف است هزینه‌های انجام خدمات را طبق قرارداد رأس موعد از محل اعتبارات تخصیص یافته، پرداخت نماید و در صورت تأخیر نیز خسارت مربوط را پرداخت نماید.

۱۴-۴ سازمان متعهد می‌شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات در اختیار شرکت طرف قرارداد قرار دهد.

۱۴-۵ سازمان مکلف است ضمانت حسن انجام کار و اجرای کلیه تکالیف قانونی و هر نوع پاسخگوئی به مراجع ذیربط را از شرکت طرف قرارداد اخذ نماید.

۱۴-۶ شرکت طرف قرارداد متعهد است نسبت به واریز مالیات متعلقه به حساب‌های مربوط در موعد مقرر اقدام لازم معمول دارد.

۱۵- تعهدات شرکت طرف قرارداد:

- ۱۵-۱- کلیه تعهدات پرسنلی مربوط به قانون کار به عهده پیمانکار می باشد و دستگاه های اجرایی جز در اجرای تبصره یک ماده ۱۳ قانون کار هیچگونه تعهدی در این زمینه نخواهند داشت.
- ۱۵-۲- در صورتی که دستگاه اجرایی متوجه تخلف شرکت پیمانکار شود، پرداختی به کارکنان را از محل مبلغ قرارداد از طریق ذیحساب یا مسئول امور مالی، انجام خواهد داد و متناسباً هزینه های مدیریتی پیمانکار کاهش خواهد یافت.
- ۱۵-۳- شرکت متعهد گردید یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد کتباً به سازمان معرفی نماید و نماینده شرکت مکلف است همه روزه در محل سازمان مستقر و مقیم باشد.
- ۱۵-۴- شرکت متعهد می گردد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات را به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد.
- ۱۵-۵- چنانچه در حین انجام کار برای هر یک از پرسنل شرکت حادثه ای رخ دهد متوجه سازمان نخواهد بود و مسئولیت پاسخگویی شخص مصدوم بعهد شرکت می باشد.
- ۱۵-۶- شرکت متعهد می گردد که خدمات موضوع قرارداد راطبق برنامه زمان بندی که به تأیید سازمان می رساند انجام دهد.
- ۱۵-۷- شرکت متعهد می گردد که مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی نمی باشد.
- ۱۵-۸- شرکت متعهد می گردد مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق کارکنان رعایت نماید و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیأت های حل اختلافات کارگری و سایر تعهدات قانون کار را به عهده بگیرد.
- ۱۵-۹- شرکت حق واگذاری موضوع قرارداد را به اشخاص دیگر کلاً یا جزئاً (اعم از حقیقی یا حقوقی) ندارد.
- ۱۵-۱۰- هرگونه تغییر در وضعیت شرکت می بایستی ظرف مدت ۵ روز کتباً به سازمان اعلام گردد.
- ۱۵-۱۱- شرکت مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است به سازمان ارائه نماید.
- ۱۵-۱۲- در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارکنان به عهده شرکت می باشد در صورت قطع ارتباط هر یک از کارکنان شرکت با سازمان، شرکت پس از اطمینان از مفاسد حساب کارکنان با سازمان، تسویه حساب لازم را با آنان بعمل خواهد آورد.
- ۱۵-۱۴- شرکت متعهد می گردد برای نیروی انسانی خود در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.
- ۱۵-۱۵- شرکت متعهد می گردد آموزش های تخصصی و حرفه ای لازم را به کارکنان خود (جهت واگذاری کار) بدهد.
- ۱۵-۱۶- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده شرکت است و در مقابل سازمان پاسخگوست.
- ۱۵-۱۷- شرکت موظف به رعایت نظام های جاری سازمان، حفظ اسرار و نکات ایمنی می باشد.
- ۱۵-۱۸- در صورت صلاح دید و نیاز کارفرما، کلیه هزینه های خرید لوازم و مواد شوینده در امور خدماتی به پیمانکار سپرده و هزینه های آن با ارائه فاکتور معتبر پرداخت خواهد شد در غیر اینصورت خرید لوازم مذکور توسط کارفرما انجام خواهد پذیرفت.
- ۱۵-۱۹- شرکت متعهد گردید نسبت به خریداری و تامین لباس کارکنان و غیره در طول مدت قرارداد اقدام نماید. هزینه تامین لباس پرسنل با ارائه فاکتور معتبر توسط کارفرما پرداخت خواهد شد.
- ۱۵-۲۰- پیمانکار مکلف است حقوق و مزایای نیروی انسانی تحت پوشش خود را در پایان هر ماه بطور کامل با توجه به شرح بند (۴) تصویب نامه شماره ۸۴۵۱۵/ت/۳۴۶۱۳/ه مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ هیأت وزیران پرداخت نماید. در صورتی که پیمانکار نسبت به پرداخت به موقع حقوق، مزایا و ... پرسنل خود اقدام نکند معادل مطالبات نیروهای انسانی پیمانکار از حساب مذکور برداشت و پرداخت خواهد شد و متعاقباً هزینه های مدیریتی (دریافتی های مدیریتی از جمله سود) پیمانکار کاهش خواهد یافت، ضمناً مطالبات کارفرما نیز اعم از خسارت و غیره از محل مطالبات و سپرده های نزد کارفرما برداشت و پرداخت های لازم انجام خواهد شد و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت.
- ۱۵-۲۱- شرکت به منظور حسن اجرای قرارداد ضمانت نامه بانکی شماره ۲۲۳۸۰۲۵۱۱۷۴۷۵۳۳ مورخ ۱۴۰۳/۱۲/۲۶ به میزان ۱۰٪ مبلغ قرارداد، به مبلغ ۲۸,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ (بحروف بیست و هشت میلیارد ریال) به عنوان ضمانت نامه حسن انجام تعهدات به کارفرما تحویل نمود. همچنین کارفرما به منظور حسن انجام کار از هر صورت وضعیت کارکرد ماهانه میزان ۱۰٪ به عنوان حسن انجام کار از پیمانکار کسر می نماید.
- ۱۵-۲۲- مجری مکلف است نسبت به صدور صورتحساب از طریق پایانه های فروشگاهی و ارسال آن به سامانه مودیان بمنظور پرداخت هر صورت وضعیت اقدام نماید در غیر این صورت فاکتورها و صورتحساب های صادره خارج از سامانه پایانه های فروشگاهی برای خرید خدماتی که مالیات ارزش افزوده مطالبه شده باشد، قابل پذیرش برای پرداخت نخواهد بود.

۱۶- نظارت:

- ۱۶-۱ سازمان حسب کمیت و کیفیت موضوع قرارداد "مدیر کل دفتر توسعه سرمایه انسانی و تحول اداری" را به عنوان ناظر قرارداد به شرکت معرفی نمود.
- ۱۶-۲ کلیه پرداختها به شرکت با تأیید ناظر صورت می گیرد.
- ۱۶-۳ نظارت بر اجرای تعهدات قانونی شرکت و کارکنان متبوع آنها با ناظر است.
- ۱۶-۴ ناظر به کلیه کارکنان و واحدها معرفی می شود تا بر حسن اجرای قرارداد توسط شرکت و سازمان نظارت داشته و کارکنان بتوانند مشکلات را به ناظر منعکس نمایند.
- ۱۶-۵ ناظر باید مکانیزم اجرایی نظارت را با توجه به شیوه های علمی و مدیریتی مبتنی بر نظرسنجی پیش بینی و اعمال نماید.
- ۱۶-۶ در صورتی که سازمان تشخیص دهد شرکت کار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده یا در نحوه انجام کار قصور ورزیده و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سرباز می زند، بایستی در جهت جلوگیری از تضییع حقوق سازمان نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسارت (طبق مقررات مربوط) و جایگزینی شرکت دیگر اقدام نماید و شرکت حق هیچگونه اعتراضی را ندارد.
- ۱۶-۷ کارفرما حق دارد در موارد ذیل قرارداد را فسخ نماید:
- عدم رضایت از نحوه انجام کار یا خدمات موضوع قرارداد.
 - در صورتیکه براساس گزارش کتبی ناظر، پیمانکار در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد.
 - در صورت واگذاری اجرای قرارداد به اشخاص ثالث کلاً یا جزئاً.
 - ورشکستگی یا انحلال پیمانکار.
 - رهاکردن یا تعطیل نمودن کار بدون اجازه کتبی کارفرما.
 - عدم صلاحیت و یا عدم توانایی پیمانکار در اجرا و ارائه خدمات و تعهدات موضوع این قرارداد به تشخیص کارفرما.
 - در صورتی که معلوم شود پیمانکار مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت مصوب سال ۱۳۳۷ می باشد.
 - در صورت اجرای طرح ساماندهی کارکنان دولت موضوع تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی به قراردادی.
 - در صورت تکرار مراحل مندرج در بند ۵-۱۷، علاوه بر اعمال جریمه نسبت به فسخ قرارداد بصورت یکطرفه اقدام و کلیه تضامین پیمانکار به نفع کارفرما ضبط خواهد شد.

۱۷- شرایط عمومی قرارداد:

- ۱۷-۱ وجوه مربوط به حقوق، مزایا، حق الزحمه، پاداش و سایر پرداخت های قانونی کارکنان طرف قرارداد (مطابق لیست تنظیمی پیمانکار) به حساب بانکی که در یکی از بانک ها با امضای نماینده پیمانکار افتتاح می گردد؛ واریز خواهد شد. حساب یاد شده دولتی نیست و پرداخت از آن صرفاً برای واریز خالص حقوق و مزایای کارکنان ذیربط و واریز کسور قانونی لیست های مربوط، شامل مالیات، بیمه و غیره خواهد بود. این حساب پس از لغو یا خاتمه قرارداد با امضای طرفین بسته خواهد شد.
- ۱۷-۲ پیمانکار موظف به دریافت رسید حق بیمه و مالیات های پرداختی و سایر کسورات قانونی مربوط به هر صورت وضعیت، از حساب بانکی مشترک با کارفرما از واحد های مربوط و سازمان تامین اجتماعی و آرایه آن به دستگاه اجرایی خواهد بود.
- ۱۷-۳ کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی شرکت در زمینه قانون کار، قانون تامین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تامین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح مسئولیت مستقیمی ندارد.
- ۱۷-۴ در صورتیکه براساس گزارش کتبی ناظر، شرکت در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد.

- در مرحله اول پنج درصد جریمه از رقم مورد تعهد کسر می شود.
- در مرحله دوم هشت درصد جریمه از رقم مورد تعهد کسر می شود.
- در مرحله سوم ده درصد جریمه از رقم مورد تعهد کسر می شود.
- در مرحله چهارم موضوع در کمیته ای با حضور نمایندگان کارفرما، طرف قرارداد و ناظر، بررسی و تصمیم گیری می شود. حکم تصمیمات کمیته لازم الاجراست.
۱۷-۵ در صورت ایراد خسارت و عدم اجرای تعهدات از سوی شرکت، سازمان می تواند به تشخیص خود از مبلغ قرارداد از محل مطالبات، ضمانت نامه ها و سپرده های شرکت، اخذ خسارت نماید.
۱۷-۶ هرگونه قرارداد که نتیجه آن بکارگیری نیروی انسانی به هر شکل باشد ممنوع است.

۱۸- نشانی طرفین جهت انجام مکاتبات :

۱۸-۱ نشانی سازمان :

نشانی : شهرک قدس - فاز ۱ - خیابان ایران زمین - خیابان مهستان - پلاک ۱۵ - کدپستی ۱۴۶۵۸۳۱۱۳۵

تلفن : ۸۳۳۳۹۰۰۰

نشانی پست الکترونیک : WWW.IPO.IR

۱۸-۲ نشانی شرکت :

تهران، منطقه ۱۴، محله شهرآرا، کوچه شادی، خیابان ستارخان، پلاک ۱۱۱، طبقه چهارم، واحد غربی کدپستی ۱۴۴۱۶۷۵۸۸۰
نشانی های فوق به منزله اقامتگاه طرفین می باشد، لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانی های فوق الذکر قانونی تلقی می شود. در صورت تغییر نشانی طرفین موظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت یکدیگر را کتباً مطلع نمایند. در غیر این صورت کلیه نامه ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی باشد.

۱۹- امضاء طرفین قرارداد :

این قرار داد در ۱۹ ماده و ۴ نسخه تهیه و تنظیم شده که پس از امضاء طرفین قرارداد لازم الاجرا خواهد بود.

شرکت بین المللی نادر پاکان (سهامی خاص)

روژین اعتمادزاده

مدیر عامل و رئیس هیأت مدیره

نادر اعتمادزاده به وکالت از شرکت

برابر وکالتنامه شماره ۲۹۴۱۷

شرکت بین المللی نادر پاکان
شماره ثبت : ۲۷۸۷۳۱

سازمان خصوصی سازی

۱- زهره عالی پور

معاون وزیر و رئیس کل سازمان

۲- راضیه ذوالنورین

عضو هیأت عامل به نمایندگی از هیأت عامل سازمان